

Утверждена решением
Отраслевой комиссии
в сфере молодежной политики
Протокол №
От ... 2024 года

**ОТРАСЛЕВАЯ РАМКА КВАЛИФИКАЦИЙ
В СФЕРЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ**

АСТАНА 2024

СОДЕРЖАНИЕ

1 ПАСПОРТ ОРК В СФЕРЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

2 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3 ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ ОТРАСЛИ

4 АНАЛИЗ СФЕРЫ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

5 ОПИСАНИЕ КЛЮЧЕВЫХ ГРУПП ЗАНЯТИЙ И ПРОФЕССИЙ ПО НКЗ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ КАЖДОГО ВИДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОКЭД И СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ИМ КВАЛИФИКАЦИИ ПО ОБРАЗОВАНИЮ (ДИПЛОМЫ, СЕРТИФИКАТЫ, СВИДЕТЕЛЬСТВА) И ОПЫТУ РАБОТЫ

6 ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ СФЕРЫ (ОТРАСЛИ): ДЕЙСТВУЮЩИХ И ПЛАНИРУЕМЫХ К РАЗРАБОТКЕ

7 ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

8 ОПИСАНИЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ УРОВНЕЙ ОРК В ТАБЛИЧНОМ ФОРМАТЕ

9 КАРТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ

10 КАРТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ СФЕРЫ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

СОКРАЩЕНИЯ И ОБОЗНАЧЕНИЯ

Сокращение или термин	Обозначение
НКЗ	Национальный классификатор занятий
н.в.д.г	Не входит в другие группировки
НПА	Нормативный правовой акт
НРК	Национальная рамка квалификаций
ОКЭД	Общий классификатор видов экономической деятельности
ОРК	Отраслевая рамка квалификаций
ПС	Профессиональный стандарт
РК	Республика Казахстан

ВВЕДЕНИЕ

Отраслевая рамка квалификаций в сфере молодежной политики (далее – ОРК в сфере молодежной политики) разработана по итогам рабочей группы по разработке профессиональных стандартов в сфере молодежной политики» Министра культуры и информации Республики Казахстан.

ОРК в сфере молодежной политики является структурным элементом Национальной системы квалификаций и классифицирует требования к квалификации специалиста по уровням, в зависимости от сложности выполняемых работ и характера используемых знаний, умений и компетенций.

1. Паспорт ОРК в сфере молодежной политики.

1. Отрасль (вид экономической деятельности):

- Молодежная политика – это отрасль которая занимается созданием и реализацией программ, мероприятий и стратегий, направленных на улучшение положения молодежи в обществе. Это включает в себя поддержку образования, занятости, культурных и спортивных инициатив, а также решение проблем, с которыми сталкиваются молодые люди, такие как жилье, трудоустройство и участие в общественной жизни.

2. Вид деятельности:

**О - ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ОБОРОНА;
ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

84 - Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение

841 - Государственное управление общего характера и управление социально-экономическое политикой общества

8412 - Регулирование деятельности учреждений здравоохранения, образования, культуры и других социальных услуг, кроме социального обеспечения

84120 - Регулирование деятельности учреждений здравоохранения, образования, культуры и других социальных услуг, кроме социального обеспечения

3. Профессиональные группы:

- 1210-0-020 Директор (заведующий) центра (информации для молодежи, консультативных услуг молодежи, социально-психологической помощи молодежи)

2. Общие положения.

4. ОРК в сфере молодежной политики разработана в соответствии с ст. 5 Закона Республики Казахстан от 4 июля 2023 года № 14-VIII ЗРК «О профессиональных квалификациях» и методических рекомендаций по разработке и оформлению отраслевых рамок квалификаций, утвержденных приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 18 января 2019 года №25.

5. В настоящей ОРК применяются следующие термины и понятия:

- Государственная молодежная политика – система социально-экономических, организационных и правовых мер, осуществляемых государством и направленных на поддержку и развитие молодежи;

- занятие - набор работ, осуществляемых на рабочем месте, приносящих заработок или доход, характеризующихся высокой степенью совпадения выполняемых основных задач и обязанностей;

- знания - информация, нормы, используемые в индивидуальной и профессиональной деятельности;

- квалификация - официальное признание ценности в виде диплома, сертификата, подтверждающее наличие у лица компетенций, соответствующих требованиям к выполнению трудовых функций в рамках конкретного вида профессиональной деятельности (требований ПС или требований, сложившихся в результате практики), сформированных в процессе образования, обучения или трудовой деятельности (обучения на рабочем месте, дающее право на осуществление трудовой деятельности);

- компетенция – органическая целостность знаний, умений, опыта и отношений (ценностных установок), обеспечивающая качественное выполнение работником трудовых функций в соответствии с требованиями профессиональных стандартов;

- Национальная рамка квалификаций – системное и структурированное описание уровней квалификаций, признаваемых на рынке труда;

- отраслевая рамка квалификаций - структурированное описание уровней квалификаций, признаваемых в отрасли;

- профессиональный стандарт - стандарт, определяющий в конкретной профессиональной группе (области профессиональной деятельности) или подгруппе (виде трудовой деятельности) требования к уровню квалификации и компетентности, содержанию, качеству и условиям труда;

- уровень квалификации – установленный и описанный в рамке квалификаций обобщенный набор требований к компетенциям работников,

дифференцированным по параметрам знаний, умений, сложности, нестандартности трудовых контекстов, ответственности и самостоятельности;

- функциональная карта - структурированное описание трудовых функций, знаний, умений, навыков и профессиональных задач, выполняемых работником определенных профессий в рамках той или иной профессиональной группы или подгруппы.

6. В сфере молодежной политики деятельность кадровых ресурсов регулируются следующими НПА:

- Конституция Республики Казахстан от 30 августа 1995 года;
- Трудовой Кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года;
- Закон О государственной молодежной политике от 9 февраля 2015 года № 285-V ЗРК;
- Типовое положение о Молодежных ресурсных центрах.

7. ОРК предназначена для различных групп пользователей (работодателей, объединений работодателей, организации образования, профессиональных сообществ, граждан) и позволяет:

1) формировать общую стратегию развития рынка труда и системы подготовки кадров в сфере молодежной политики, в том числе, планировать различные траектории карьерного роста в течение трудовой деятельности через получение конкретной квалификации, повышение уровня квалификации, подтверждение квалификации;

2) описывать требования к квалификации работников и выпускников при разработке профессиональных и образовательных стандартов, программ профессионального образования и обучения, неформального обучения (обучение на рабочем месте и др.);

8. Цель ОРК в сфере молодежной политики: формирование стратегии развития рынка труда, кадровых ресурсов и системы образования в сфере молодежной политики согласно потребностям отрасли; разработка требований к содержанию ПС в сфере молодежной политики; создание объективной системы оценки компетенций работников сферы молодежной политики; развитие системы оплаты труда работников сферы молодежной политики.

9. ОРК в сфере молодежной политики разработана на основе принципов непрерывности и преемственности развития последующих квалификационных уровней от низшего к высшему, прозрачности их описания.

Уровень квалификации является результатом освоения определенной образовательной программы и/или практического опыта. Для приращения и развития квалификации или изменения ее профиля на каждом уровне осуществляется обучение по дополнительным программам в организациях

образования и научных организациях. Уровень квалификации также может нарастать по мере обретения практического опыта работы, самообразования и обучения.

Учет различных форм обучения происходит внутри отраслевой квалификационной системы. Построение индивидуальной образовательной траектории посредством учета знаний и практического опыта специалиста курсов повышения квалификации дает возможность продвигаться по уровням квалификации.

Соотнесение уровней квалификации с уровнями Национальной системы образования определяется по показателю достижения квалификации согласно Карте профессиональной квалификации.

ОРК в сфере государственной молодежной политики служит инструментом отраслевой политики в обеспечении граждан страны качественными, высокотехнологичными, эффективными услугами отрасли СМИ.

3. Текущее состояние отрасли.

В Казахстане функционирует разветвленная сеть молодежных ресурсных центров (МРЦ) (231), в которых работает почти 3 тыс. человек.

Эти центры – базовая инфраструктура взаимодействия государства с молодежью.

Другими словами, это организация, содействующая социальному и личностному развитию молодежи и поддерживающая деятельность молодежных организаций.

Действующий Приказ Министра информации и общественного развития Республики Казахстан от 19 ноября 2019 года № 444 регулирует только типовое положение молодежных ресурсных центров.

Основными задачами МРЦ являются:

- 1) осуществление информационно-методическое сопровождение;
- 2) консультационное сопровождение и поддержку инициатив молодежи;
- 3) проведение анализа и мониторинг ситуации в молодежной среде.

Функции:

- консультируют о госпрограммах и проектах для молодежи в сфере занятости и по вопросам выбора профессии;
- консультируют по вопросам предпринимательской деятельности и мерам господдержки предпринимательства;
- консультируют о волонтерской деятельности и возможностях поддержки молодых волонтеров;
- консультируют по вопросам цифровой и медиа грамотности;

- психологическое консультирование молодежи по личностным и эмоциональным вопросам;

- юридические консультации для молодежи и молодежных организаций.

Помимо консультационных услуг МРЦ являются общественным пространством для время проведения молодежи по интересам.

На сегодняшний день, общая штатная численность – 2, 800 человек.

4. Анализ сферы молодежной политики.

В связи с тем, что на сегодняшний день отсутствует документ, регламентирующий квалификационные требования к сотрудникам, привело к тому, что каждый МРЦ реализует свою деятельность основываясь на личных качествах персонала. Такое положение дел привело к неоднородности в деятельности МРЦ.

Регламентирование профессиональных и личных качеств сотрудников МРЦ, приведет к унификации деятельности таких центров, что в свою очередь позволит повысить эффективность работы МРЦ.

Предлагаемые критерии являются сборником тех профессиональных и личных качеств, которые показывают сотрудники МРЦ, чьи по субъективному взгляду, проводимые работы с молодёжью, показывают наиболее приемлемый и качественный подход к реализации государственной молодежной политике.

Внедрение профессиональных стандартов позволит определить и сформировать сотрудников МРЦ как отдельную профессию, что в свою очередь позволит в дальнейшем повысить статус работников и финансовую привлекательность со стороны конкурентно способной молодежи.

С 2023 года, учитывая вступление в силу Закона «О квалификациях» при Министерстве культуры и информации в сфере молодежной политики был создан отраслевой совет, призванный обсуждать и анализировать вопросы, связанные с актуализацией профессиональных стандартов молодежных работников. Деятельность отраслевого совета включала проведение регулярных совещаний, на которых представители различных органов и институтов, ответственных за формирование и реализацию молодежной политики, выносили на обсуждение свои экспертные мнения и предлагали рекомендации по совершенствованию профессиональных стандартов.

5. Описание ключевых групп занятий и профессий по НКЗ на предприятиях каждого вида профессиональной деятельности по ОКЭД и соответствующие им квалификации по образованию (дипломы, сертификаты, свидетельства) и опыту работы.

1	2	3	4	5	
ОКЭД	Показатели профессиональной деятельности				
НКЗ	Компетентные полномочия и ответственность	Характеристика умений и навыков	Характеристика знаний	Пути достижения квалификации соответствующего уровня	
4	3412-0-033 Работник по делам молодёжи	Деятельность под руководством с проявлением самостоятельности при решении практических задач, требующих анализа ситуации и ее изменений. Планирование собственной деятельности и/или деятельности группы работников, исходя из поставленных задач. Ответственность за решение поставленных задач или результат деятельности группы работников	Решение типовых практических задач широкого спектра, требующих самостоятельного анализа рабочей ситуации и ее предсказуемых изменений. Выбор технологических путей осуществления деятельности. Текущий и итоговый контроль, оценка и коррекция деятельности	Профессиональные (практические и теоретические) знания для осуществления деятельности и практический опыт, полученный в процессе профессионального образования и самостоятельно	Техническое и профессиональное образование (специалист среднего звена) и практический опыт

5	3412-0-033 Работник по делам молодёжи	Самостоятельная деятельность по решению практических задач, требующих самостоятельного анализа ситуации и ее изменений. Участие в управлении решением поставленных задач в рамках подразделения. Ответственность за решение поставленных задач или результат деятельности группы работников или подразделения.	Решение практических задач, предполагающих многообразие способов решения и их выбор. Творческий подход (или умения и навыки самостоятельно разрабатывать и выдвигать различные, в том числе альтернативные варианты решения профессиональных проблем с применением теоретических и практических знаний	Широкий диапазон теоретических и практических знаний в профессиональной области. Самостоятельный поиск информации, необходимый для решения профессиональных задач	Послесреднее образование (прикладной бакалавриат), специальное высшее образование и практический опыт
6	3412-0-033 Работник по делам молодёжи	Самостоятельная деятельность по руководством директора. Обеспечение взаимодействия сотрудников и смежных подразделений. Ответственность за результат выполнения работ на уровне	Решение проблем технологического или методического характера, относящихся к определенной области знаний, предполагающих выбор и многообразие способов решения. Разработка, внедрение, контроль, оценка и	Широкий диапазон специальных (теоретических и практических) знаний (в том числе, инновационных). Самостоятельный поиск, анализ и оценка профессиональной информации.	Высшее образование, практический опыт

		подразделения организации.	или	коррекция компонентов технологического процесса Умения и навыки осуществлять научно- исследовательскую и инновационную деятельность по развитию нового знания и процедур интеграции знаний различных областей, правильно и логично оформлять свои мысли в письменной и устной форме, применять на практике теоретические знания в конкретной области		
6	1210-0-020 Директор	Самостоятельная деятельность, предполагающая определение задач собственной работы и/или подчиненных по достижению цели.		Решение проблем технологического или методического характера, относящихся к определенной области знаний, предполагающих выбор	Широкий диапазон специальных (теоретических и практических) знаний (в том числе, инновационных). Самостоятельный поиск, анализ и	Высшее специальное образование, бакалавриат, практический опыт

		<p>Обеспечение взаимодействия сотрудников и смежных подразделений. Ответственность за результат выполнения работ на уровне подразделения или организации.</p>	<p>и многообразие способов решения. Разработка, внедрение, контроль, оценка и коррекция компонентов технологического процесса Умения и навыки осуществлять научно-исследовательскую и инновационную деятельность по развитию нового знания и процедур интеграции знаний различных областей, правильно и логично оформлять свои мысли в письменной и устной форме, применять на практике теоретические знания в конкретной области</p>	<p>оценка профессиональной информации.</p>	
--	--	--	---	--	--

6. Перечень профессиональных стандартов сферы (отрасли): действующих и планируемых к разработке.

Действующие ПС	ПС «Деятельность в сфере государственной молодежной политики» утвержденный приказом и.о. Министра культуры и информации Республики Казахстан от 15 декабря 2023 года № 521-НК
№ приказа и название	Срок действия до 2026 года
Планируемые к разработке	ПС «Деятельность в сфере государственной молодежной политики» утвержденный приказом и.о. Министра культуры и информации Республики Казахстан от 15 декабря 2023 года № 521-НК
№ приказа и название	Актуализация в 2027 году

7. Выводы и предложения.

Молодежные ресурсные центры успешно функционируют на протяжении более 10 лет, предоставляя разнообразные услуги и мероприятия для молодежи различных категорий. А также с их помощью осуществляется важная работа по трудоустройству, включая сезонное трудоустройство.

В свете постоянно меняющихся потребностей и требований, стоящих перед молодежью, существует необходимость в адаптации и совершенствовании деятельности молодежных ресурсных центров. В этом контексте, в рамках молодежной политики и в соответствии с профессиональными стандартами, предусмотрено проведение совместной работы с регионами по вопросу корректировки штатного расписания.

На текущий момент в регионах молодежные ресурсные центры назначают специалистов по наименованию: специалист, методист, инструктор, и прочие. В целях повышения эффективности и стандартизации работы центров, в 2024 году планируется внести единую корректировку в штатное расписание, что представляет собой важный шаг к улучшению качества предоставляемых услуг и содействию интересам молодежи.

8. Описание квалификационных уровней ОРК в табличном формате.

Обязательными для всех профессий являются: знание законодательства РК, требований НРК, знание корпоративных требований, культуры и этики, знание государственного, русского языков, владение навыками использования ИТ, знание техники безопасности и охраны труда.

1	2	3	4	5	6	7	9
О Р К	Н Р К	Занятия из НКЗ	Стадии	Роль в коллективном разделе труда	Знания	Навыки (умения)	Личностные компетенции
6	6	1210-0-020 Директор (заведующий) центра (информации для молодежи, консультативны х услуг молодежи, социально- психологическо й помощи молодежи)	Инициация и планирование, организация и контроль, анализ и регулирование, управление изменениями	Главный руководитель, лидер	Стратегический и инновационный менеджмент, управленческий, финансовый учет. Управление рисками, качеством, цепочками поставок, человеческим капиталом; технологией производства. Основы психологии, деловой этики	Проведение переговоров; подбор, обучение, адаптация, мотивация персонала. Управление проектами и процессами, применение на практике теоретических знаний в конкретной области. Межотраслевая коммуникация (понимание	Инициативность, ответственность, результативность, креативность, коммуникативнос ть, гибкость, саморазвитие, эрудированность.

						технологий, процессов и рыночной ситуации в разных смежных и несмежных отраслях), самостоятельный поиск, анализ и оценка профессиональной информации	
4 - 6	3412-0-033 Работник по делам молодёжи	Выполнение процессов	Исполнитель	психологические и социальные особенности возрастных групп - подростки и молодежь; различные формы и элементы активного слушания и невербального общения, Эффективные методы и формы сбора и обработки данных.	Анализ потребностей, способность к стратегическому и оперативному планированию, Критическое мышление, информационная грамотность: сбор информации, обработка и анализ информации/данных, ВЫЯВЛЯТЬ	Инициативность, ответственность, результативность, креативность, коммуникативность, гибкость, саморазвитие, эрудированность.	

1	2	м языке	/ русск ом язык ах	5	6	/ госуда рствен ном языка х	9	10	госуд арств енно м язык ах	яти й)	14	15	16	17	класс ОКЭД (технология)
															подкласс ОКЭД (продукт/ услуга)
1	2	3	4	5	6	7/8	9	10	11/12	13	14	15	16	17	18
	1 12 0	Mana ging direct ors and chief execut ives	Дирек тора и руков одите ли высш его звена		121 0	Первые руково дители учрежд ений, органи заций и предпр иятий / Мекем елердің , ұйымд ардың және кәсіпор ындард ың бірінші		121 0-0	Перв ые руков одите ли учреж дений , орган изаци й и предп рияти й / Меке мелер дің, ұйым дарды ң		1210-0- 020 Директо р (заведу ющий) центра (информ ации для молодеж и, консуль тативны х услуг молодеж и, социаль но- психоло гическо		4-6	4-6	О – Государствен ное управление и оборона: обязательное социальное обеспечение 84 - Государствен ное управление и оборона: обязательное социальное обеспечение 841 - Государствен ное управление

						басшылары			және кәсіпорында рдың бірінші басшылары		й помощи молодежи)				общего характера и управление социально-экономическое политикой общества
	3412	Social work associate professionals	Социальные работники		3412	Служащие в области организации и ведения социальной работы / Әлеуметтік жұмысты жүргізу және ұйымд		3412-0	Служащие в области организации и ведения социальной работы / Әлеуметтік жұмысты жүргіз	Служащие в области организации и ведения социального	3412-0-003 - Работники по делам молодежи		5	5	8412 – Регулирование деятельности учреждений здравоохранения, образования, культуры и других социальных услуг, кроме социального обеспечения 84120 – Регулирование деятельности учреждений

						астыру саласы ндағы қызмет шілер			у және ұйым дасты ру салас ының қызме тшіле р	раб оты					здравоохране ния, образования, культуры и других социальных услуг, кроме социального обеспечения
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------------	--	--	--	--	--

10. Карта профессиональных квалификаций сферы молодежной политики.

1	2	3
Уровень ОПК		
6	1210-0-020 Директор ←	3412-0-033 Работник по делам молодёжи
5		3412-0-033 Работник по делам молодёжи ↑
4		3412-0-033 Работник по делам молодёжи ↑

